

IBS OVERZICHT VEILIGHEIDSWERKING 2015 – Q1

INLEIDING

Een nieuw jaar, een eerste kwartaal... goede voornemens en een nieuw actieplan.

Bij IBS is februari de maand van de VCA audit, waarin we dit jaar opnieuw hoog scoorden. Zowel onze theoretische aanpak als de toepassing op de werven werden kritisch bekeken.

De behaalde score weerspiegelt onze inspanningen voor het behoud en het blijvend verbeteren van de veiligheid op onze werven.

De onderstaande grafiek toont aan dat onze ongevallencijfers zeer laag zijn en dat onze doelstelling om 40% beter te scoren dan de frequentiegraad van de sector jaar na jaar wordt gehaald.

Als uitsmijter kan u meegenieten van de start van de bouwwerken aan onze nieuwe kantoren.

Veel leesplezier,

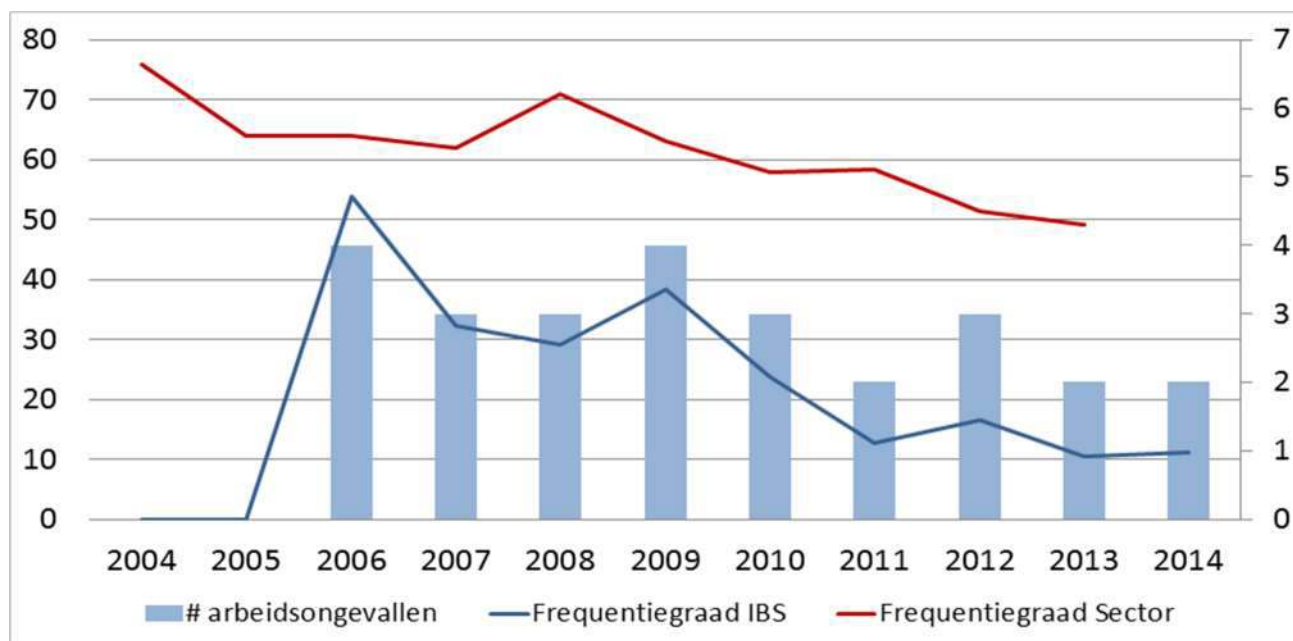
Het IBS-team.

Veiligheid Is Cruciaal



VEILIGHEIDSCIJFERS

	Periode : jaar 2014
Frequentiegraad	11.13
Ernstgraad	0.29



De vele inspanningen op veiligheidsvlak weerspiegelen zich ook in de veiligheidscijfers van IBS. De blauwe lijn geeft de **frequentiegraad** van IBS weer t.o.v. de rode lijn van de sector.

De neerwaartse trend wordt ook bevestigd in onze **ernstgraad**, die gerelateerd is aan het aantal dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval. Hoe lager beide cijfers, hoe beter. Ernstgraad van IBS = 0.29 terwijl de sector voorlopig op 1.53 blijft steken.

IBS blijft streven naar een verdere vermindering van de ongevals- en incidentcijfers. Om dat te bereiken, hanteren we een **nultolerantie** op het vlak van veiligheid.

Hieronder een aantal **tools** die IBS toepast om tot dit resultaat te komen.

TOOLBOX EN OPLEIDINGEN

In het 1^{ste} kwartaal van 2015 behandelden we het veiligheidsthema **ORDE EN NETHEID**.

De verschillende toolboxes stonden in het teken van dit thema.

Maand	Omschrijving
Jan '15	Orde en netheid, signalisatielint, diversen
Febr '15	Orde en netheid, werken bij lage temperatuur, diverse slijpschijven
Maart '15	Orde en netheid, brand, tafelzaag, aanhangwagen

BIJKOMENDE TOOLBOXEN EN OPLEIDINGEN

- ❖ Toolbox werkvergunning, haakse slijpers, verplaatsing in hoogte, BA4, gebruik aanhangwagen

EXTERNE OPLEIDINGEN

- ❖ VCA basis en leidinggevenden
- ❖ Brandveiligheid: theorie en praktijk
- ❖ Hoogtewerker
- ❖ Psychosociale risico's op het werk: veranderingen en uitdagingen

INVESTERINGEN VEILIGHEID

- aanschaf gasflessenopslag magazijn
- achteruitrijsignaal + bolspiegel vorklift magazijn en verreikers
- ergonomisch kussen verreikers
- nieuwe veiligheidsbrillen met antiscratchlaag
- bijkomende verlichting buitenterrein magazijn
- bijkomende zwemvesten voor werken tegen waterloop
- aankoop bijkomende blustoestellen ABC en CO2
- grote partij veiligheidshekwerk en paddestoelen voor stroomvoorziening
- materiaal voor trapbescherming
- walkietalkies (kraangebruik, ...)
- balkenklem voor veilig heffen van grote poutrels
- revisie aanhangwagens voor adequaat vasthechten veiligheidsnetten + plaatsen van combistekkers
- kipbakken voor afvoer restmateriaal naast tafelzaagmachines



COMMUNICATIE

IBS gelooft en investeert als bouwbedrijf in een gedegen en gericht communicatiebeleid.

Korte communicatielijnen tussen het management en alle medewerkers primeren daarbij.

Onze ploegbazen spelen hierin een cruciale rol als ambassadeurs op de werven.

De directie acht het dan ook meer dan belangrijk dat vooral zij op de hoogte zijn van het reilen en zeilen binnen de onderneming.



Een onthaalbeleid en een onthaalbrochure in herkenbare taal zijn een start.

Bij uitvoering der werken is het van groot belang te weten wat onze klanten belangrijk achten.

Na overdracht van een project van calculatie naar uitvoering brengt de projectleiding de ploegbaas op de hoogte van de voornaamste aandachtspunten naar zowel kwaliteit als veiligheid toe.

De commerciële dienst spijkert de communicatie bij wanneer de klant opmerkingen/bedenkingen ventileert. Dit alles om ook als ploegbaas à jour op de hoogte te blijven.

IBS heeft daarnaast diverse communicatieplatformen :

- een interne Facebook pagina: de medewerkers kunnen beeldmateriaal posten van werven in uitvoering, bedrijfsgebonden nieuwtjes en weetjes uitwisselen, personeelsnieuws delen...
- stuurgroep ploegbazen en management op kwartaalbasis: verstrekken info algemene gang van zaken, nieuws rond investeringen, info preventiebeleid, eigen inbreng van ideeën, feedback van op de werven, polsen naar de meningen over bepaalde topics...
- open-deur-communicatie: bereikbaarheid van management vanaf 6u00 's morgens
- maandelijkse toolboxes: aandachtspunten preventie, bespreking incidenten
- werfplekinspecties in bijzijn van ploegbazen: communicatie preventie en betrokkenheid
- jaarlijkse evaluatiegesprekken : gesprek in twee richtingen, leerpunten en suggesties
- diverse personeelsactiviteiten (o.a. jaarlijkse teambuilding) : informele communicatie
- affichecampagnes in werfketen: o.m. werf van de maand & kwartaalthema's preventie
- communicatie op frequente basis van diverse zaken (opleidingen, activiteiten) via bedrijfsnota's dewelke samen met de loonfiches uniform worden bedeed

Maar een goede communicatie is vooral luisteren en openstaan voor nieuwe ideeën en vooruitgang. Onze ploegbazen en werfleiders vinden dit als opdracht terug in hun taakomschrijving. Wederzijds respect en de zaken op een gepaste manier communiceren vullen dit alles aan.



VCA-AUDIT

IBS was bij de **eersten** die een VCA-attest behaalden (1997). Intussen is er veel gewijzigd en zijn continu verbeteringen aan ons systeem aangebracht.

De laatste audit toont aan dat alle 33 must-vragen positief beantwoord werden en dat wij op de facultatieve vragen een mooie score van 11 op 14 haalden. In totaal **behaalden we 44 op 47**.

Onze betrachting is om volgend jaar extra bonuspunten te behalen en zo nog een niveau hoger te klimmen.



Voor de nieuwsgierigen onder ons hierbij detailoverzicht van punten IBS:

VCA Vragenlijst - VCA**		Must-vraag	Facultatief	Score IBS
HOOFDSTUK 1 – VGM-BELEID EN -ORGANISATIE, BETROKKENHEID VAN DE DIRECTIE				
1.1	Heeft het bedrijf een VGM-beleidsverklaring?	●		●
1.2	Is er een veiligheids- en gezondheidsfunctionaris aangesteld binnen het bedrijf?	●		●
1.3	Bestaat er een VGM-structuur in de organisatie?	●		●
1.4	Worden leidinggevenden beoordeeld op veiligheid, gezondheid en milieu?		□	●
1.5	Is directie actief betrokken bij VGM?	●		●
1.6	Vindt beoordeling door de directie plaats betreffende het voldoen aan de VCA-eisen?	●		●
1.7	Wordt een doelstelling geformuleerd en opgevolgd met betrekking tot IF verzuimongevallen?	●		●
1.8	Worden VGM-doelstellingen geformuleerd en opgevolgd?		□	●
HOOFDSTUK 2 – VGM-RISICOBEHEER				
2.1	Heeft het bedrijf een actuele VGM-risico-inventarisatie en –evaluatie ?	●		●
2.2	Vinden taakrisicoanalyses plaats?	●		●
2.3	Worden LMRA's uitgevoerd vóór aanvang van werkzaamheden?	●		●
2.4	Worden de juiste PBM gratis ter beschikking gesteld, onderhouden en omgeruild?	●		●
HOOFDSTUK 3 – OPLEIDING, VOORLICHTING EN INSTRUCTIE				
3.1	Beschikken alle medewerkers over vakopleiding en ervaring gerelateerd aan de door hen uit te voeren werkzaamheden?	●		●
3.2	Hebben alle operationele medewerkers een diploma, attest of certificaat "Basisveiligheid VCA"?	●		●
3.3	Hebben alle operationele leidinggevenden een diploma, attest of certificaat "Veiligheid voor Operationeel Leidinggevenden VCA"?	●		●
3.4	Hebben alle medewerkers specifieke kennis en kunde gerelateerd aan door hen binnen het bedrijf uit te voeren specifieke risicov	●		●
3.5	Bestaat er een bedrijfsseigen VGM-voorlichting en -instructie?	●		●
3.6	Bestaat er een adequate procedure voor het correct beheeren en invullen van het veiligheidspaspoort, indien een veiligheidspaspo	●		●
3.7	Vindt communicatie over VGM-zaken plaats zonder taalbelemmeringen?	●		●
3.8	Hebben de medewerkers kennis van de interne regels/procedures van de opdrachtgevers?	●		●
HOOFDSTUK 4 – VGM-BEWUSTZIJN				
4.1	Is er VGM-overleg binnen het bedrijf?	●		●
4.2	Heeft het bedrijf een programma voor het verbeteren van het VGM-bewustzijn en VGM-gedrag?		□	●
HOOFDSTUK 5 – VGM-PROJECTPLAN				
5.1	Hanteert het bedrijf VGM-projectplannen?	●		●
5.2	Worden de medewerkers geïnstrueerd over de inhoud van het VGM-projectplan?	●		●
5.3	Worden de medewerkers van onderaannemers geïnstrueerd over de inhoud van het VGM-projectplan?	●		●
5.4	Wordt het VGM-plan ter bespreking aangeboden aan de opdrachtgever?		□	●
5.5	Is er een veiligheids- en gezondheidsfunctionaris aangesteld per project?		□	●
HOOFDSTUK 6 - MILIEUZORG				
6.1	Worden er voldoende preventieve milieumaatregelen genomen gericht op het voorkomen van bodemverontreiniging en op afvals	●		●
6.2	Is er een milieufunctionaris aangesteld binnen het bedrijf?		□	●
HOOFDSTUK 7 – VOORBEREIDING OP NOODSITUATIES				
7.1	Is het bedrijf voorbereid op effectief optreden in geval van noodsituaties?	●		●
7.2	Hebben de in noodsituaties verantwoordelijke medewerkers binnen dat bedrijf een passende opleiding ontvangen?		□	●
HOOFDSTUK 8 – VGM-INSPECTIES				
8.1	Worden periodiek werkplekinspecties uitgevoerd door operationeel leidinggevenden?	●		●
8.2	Vindt er een trendanalyse plaats van bij inspecties geconstateerde tekortkomingen?		□	●
HOOFDSTUK 9 – BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG				
9.1	Worden medewerkers voor specifieke functies en/of bij tewerkstelling op specifieke werkplekken, mede op basis van geïnventari	●		●
9.2	Ligt op basis van geïnventariseerde risico's (blootstelling) vast, voor welke functies werknemers periodiek een medisch onderzoek	●		●
9.3	Worden medewerkers in de gelegenheid gesteld om de dienst voor bedrijfsgezondheidszorg te raadplegen?		□	●
9.4	Voert het bedrijf een beleid om na een ongeval aangepast werk te bieden?		□	●
HOOFDSTUK 10 – AANSCHAF EN KEURING VAN MATERIALEN, ARBEIDSMIDDELEN EN PBM				
10.1	Worden VGM verantwoorde materialen, arbeidsmiddelen en PBM aangeschaft?	●		●
10.2	Worden arbeidsmiddelen en PBM periodiek gekeurd?	●		●
HOOFDSTUK 11 – INKOOP VAN DIENSTEN				
11.1	Wordt bij onderaanneming zeker gesteld dat op de werkvloer aan alle van toepassing zijnde VCA-eisen wordt voldaan?		□	●
11.2	Vindt gestructureerde beoordeling en selectie plaats van regelmatig ingeschakelde onderaannemers op basis van de VGM-prestaties?		□	●
11.3	Worden voor risicovol werk uitzendkrachten via een VCU-gecertificeerde uitzendorganisatie ingeleend?		□	●
HOOFDSTUK 12 – MELDING, REGISTRATIE EN ONDERZOEK VAN INCIDENTEN				
12.1	Heeft het bedrijf een procedure voor het melden en registreren van ongevallen met en zonder verzuim?	●		●
12.2	Vindt er onderzoek plaats van ongevallen met en zonder verzuim?	●		●
12.3	Wordt bij het onderzoek van ongevallen een onderzoeksmethode gericht op basisoorzaken gehanteerd?		□	●
12.4	Heeft het bedrijf een procedure voor het melden en registreren van bijna-ongevallen en/of incidenten?	●		●
12.5	Vindt er onderzoek plaats van bijna-ongevallen en/of VGM incidenten?	●		●
TOTAAL:		33	14	44/47

VIC EN VERA

Op de werf ...

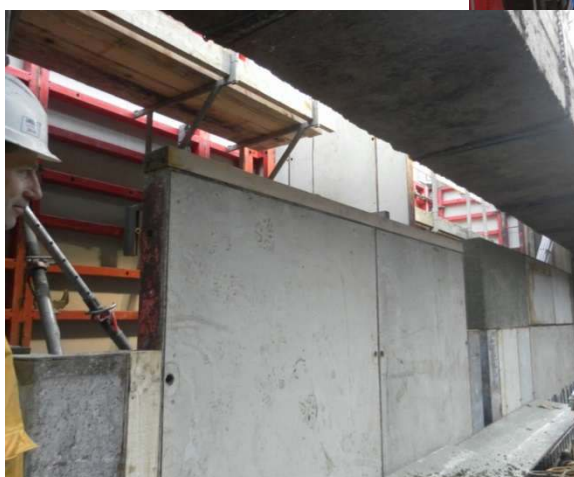


wordt vervolgd ...

WERF VAN DE MAAND

Elke maand selecteren we een werf die eruit springt op het vlak van organisatie en housekeeping.

> JANUARI 2015 : BELGACOM ANTWERPEN FRANKRIJKLEI



> FEBRUARI 2015 : BASF ANTWERPEN NV



> MAART 2015 : G-BUILDING: BOUWEN VAN STUDENTENFLATS IN GENT



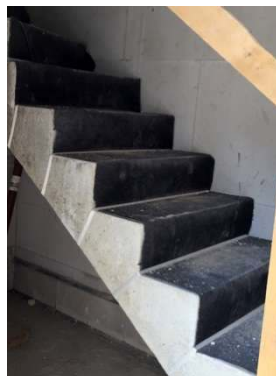
TIP: AFSCHERMING VAN PREFAB TRAPPEN

Om beschadiging en valgevaar te vermijden, worden prefab trappen bekleed met vast tapijt.

> trapbescherming



Losse plaatjes



bescherming met vast tapijt
en omsnoerband

UITSMIJTER: NIEUWE KANTOREN IBS

Hierbij een impressie van de 1^{ste} week verbouwing van de eigen IBS-kantoren.

