

## IBS OVERZICHT VEILIGHEIDSWERKING 2014 – Q3

### INLEIDING

*Veiligheid is belangrijk, daarvan hoeven we niemand meer te overtuigen.*

Uit de ontvangen reacties op de vorige 2 edities, blijkt dat onze veiligheidsmailing op een zekere populariteit kan rekenen. We willen deze goede gewoonte dan ook aanhouden om per kwartaal een overzicht te geven van de belangrijkste gebeurtenissen en initiatieven op veiligheidsvlak binnen IBS.

Deze keer gaan we dieper in op ons dynamisch systeem voor risicobeheer en de profilering van onze kernwaarden. De vertrouwde rubrieken zoals toolboxen, opleidingen en investeringen komen ook weer aan bod.

*Als u nog mogelijke geïnteresseerden binnen uw bedrijf of daarbuiten kent, kunnen wij alleen maar aanmoedigen om deze mail naar hen te forwarden. Zo kunnen ze zich eventueel ook abonneren.*

*We kunnen ook reeds verklappen dat we in de volgende editie dieper ingaan op onze veiligheidsworkshops, de recent gehouden teambuilding dag en het MUOP-systeem.*

*Veel leesplezier,*

*Het IBS-team.*

## KERNWAARDEN IBS

IBS heeft onlangs haar missie en kernwaarden als bouwbedrijf opnieuw geëvalueerd.

Het management en enkele werkgroepen maakten de oefening rond de eigenheid van ons bedrijf, onze ambities en kernwaarden om zodoende verder richting te geven aan de toekomst.



Centraal kwam daaruit naar voor dat onze absolute prioriteit '**klantentevredenheid**' is. Dat sluit volledig aan bij onze doelstellingen uit het verleden, maar we willen dat ook op een overtuigende en heldere manier naar buiten brengen. Vandaar dat ons credo sindsdien luidt: '**We construct customer satisfaction**'.

Een duidelijke, ambitieuze en positieve slagzin. En u mag ons daar ook op aanspreken.

Als wij er op een of andere manier niet in slagen om dit te verwezenlijken, mag u het management hierop attent maken en zullen wij alles wat in onze mogelijkheden ligt, doen om onze beloftes na te komen en u uiteindelijk (opnieuw) als 'tevreden' klant te mogen begroeten.

IBS wil dit bereiken door dagdagelijks het verschil te maken op deze **4 kernwaarden** :

- **Service<sup>2</sup>** : service is voor ons meer dan een holle slogan.

Onze mensen staan ten dienste van de klant om hem met raad en daad bij te staan met een sterke focus op **flexibiliteit**, reactiesnelheid, bereikbaarheid, advies en ondersteuning...

- **Medewerkers** : onze ambitieuze doelstellingen kunnen we enkel verwezenlijken door de inzet van ons hele team van competente en gedreven medewerkers.

Het is dan ook evident dat we hen daarin maximaal ondersteunen op alle vlakken. Teamwork, korte lijnen, fierheid en betrokkenheid.

- **Veiligheid** : alhoewel veiligheid een evidentie moet zijn in alle bedrijfsfacetten, willen wij ons actief streven naar veiligheid toch expliciet in onze kernwaarden opnemen.

- **Inventiviteit** : bouwen stelt ons steeds weer voor technische uitdagingen. Wij willen die overwinnen door maximaal gebruik te maken van innovatieve technieken, efficiënte werkmethodes en de inventiviteit van onze medewerkers.

Deze 4 punten zullen onze leidraad zijn in de verdere uitbouw van IBS. De eenvoud van deze 4 kernwaarden moet natuurlijk verder uitgewerkt worden in de dagelijkse praktijk. Daartoe hanteren we instrumenten als interne workshops, stuurgroepen, actieplannen, opleidingstrajecten, een klachtenregister, vragenlijsten en evaluaties...

Zo hopen we dat elke IBS-medewerker een IBS-ambassadeur wordt die onze kernwaarden uitdraagt naar zijn of haar omgeving.

## DYNAMISCH RISICOBEEHERSYSTEEM

Om het veiligheidsniveau naar een hoger niveau te tillen, hanteren we een dynamisch systeem voor risico-beheersing. De onderstaande grafische voorstelling illustreert dit:



Het Dynamisch risicobeheersingssysteem bestaat uit 4 elementen :

### 1. CONFORMITEIT MET DE WET

Elke werkgever is verplicht na te gaan of zijn bedrijf voldoet aan de voorschriften van de welzijnswet. Een kort overzicht van recente regelgeving die de komende maanden verder afgetoetst wordt **binnen IBS**:

- ❖ KB van 10/04/14 aangaande de identificatie van psychosociale risico's en de preventie ervan. Dit kan gaan van het behandelen van conflicten, stress, burn out... tot situaties die aanleiding kunnen geven of hebben gegeven tot het gebruik van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Deze wetgeving is in voege vanaf 1 september 2014.
- ❖ Publicaties in Belgisch Staatsblad rond werking Externe Dienst voor Preventie en Bescherming (EDPB) en toegang tot de arbeidsgeneesheer
- ❖ Vanaf 1 juni 2015 zal de CLP-verordening niet enkel van kracht zijn voor stoffen maar ook voor mensgels.
- ❖ Het nieuw K.B. van 28/03/14 rond de brandpreventie van arbeidsplaatsen
- ❖ Het K.B. van 9/03/14 rond de aangifte van lichte ongevallen en bijscholing van hulpverleners. Ook de lichte ongevallen dienen voortaan opgenomen in het jaarverslag van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (IDPB).

### 2. PROACTIEF WERKEN

De werkgever moet proactief op zoek gaan naar mogelijke risico's d.m.v. risicoanalyses, taakrisicoanalyses, observaties...

Bij toekenning van een nieuwe opdracht aan IBS wordt via een overdrachtsvergadering het project vanuit calculatie overlopen. Tijdens deze vergadering overloopt de preventiedienst samen met de projectleiding en de werkvoorbereiding de grootste risico's. Hieruit volgt de opmaak van het VGM-plan, samen met de risico-analyse. Tijdens de werkzaamheden worden werfplekinspecties en observaties uitgevoerd om na te gaan of de vooropgestelde preventiemaatregelen effectief toegepast worden en geen overige risico's aanwezig zijn.

### 3. INTREDEPROCEDURE VOOR NIEUWE BEDRIJFSELEMENTEN

De werkgever zorgt ervoor dat er geen nieuwe risico's zijn bedrijf insluipen. Hiervoor maakt hij gebruik van bestelprocedures, opleidingen van personeel, kwaliteitsmetingen op grondstoffen...

**Toepassing IBS:** Bij aanschaf van de nieuwe paneelzaag Altendorf (juni 2014) besteedden we aandacht aan de volgende criteria:

- ❖ Prijsvergelijking tussen verschillende leveranciers en afweging van voor- en nadelen
- ❖ Opmaak bestelbon met aandacht voor vereiste veiligheidsmaatregelen (explosieveilige afzuiging, beveiliging tegen onbevoegd gebruik ...)
- ❖ Installatie paneelzaag met afscherming van de werkzone rondom + layout studie
- ❖ Indienststellingsrapport bij ontvangst machine + ontvangst diverse attesten (CE...)
- ❖ Opmaak instructies gebruik paneelzaag
- ❖ Opmaak lijst met bevoegde personen → sleutelsysteem voor gebruik machine
- ❖ Opleiding van bevoegde personen door leverancier + uitschrijven attest en opvolging in ERP-pakket

### 4. ONGEVALLEN EN INCIDENTEN

Gebeurlijke incidenten en ongevallen dienen grondig onderzocht te worden en de genomen preventiemaatregelen dienen opgenomen te worden in het preventieplan.

**Binnen IBS** worden gebeurlijke incidenten en gevaarlijke situaties besproken op alle niveaus ter bevordering van de veiligheidsattitude en de toekenning van de juiste preventiemaatregelen.

- ❖ Directie : wekelijkse directievergadering
- ❖ Project-/werfleiding : maandelijkse stuurgroep / wekelijkse planningsvergadering
- ❖ Ploegbazen : kwartaalvergadering + toolboxen
- ❖ Arbeiders : toolboxen / specifieke opleidingen / evaluaties en opvolggesprekken

De geplande acties die voortvloeien uit deze vier deelaspecten nemen we op in het **jaaractieplan** en in het **globaal preventieplan**. De uitwerking hiervan is een dynamisch gegeven dat dagdagelijks afgetoetst (en eventueel bijgestuurd) wordt in de praktijk.

## TOOLBOX EN OPLEIDINGEN

In het 3<sup>de</sup> kwartaal werd het veiligheidsthema ‘HOUSEKEEPING’ behandeld

De verschillende toolboxes stonden in het teken van dit thema

Maand	Omschrijving
Aug '14	Housekeeping
Sept '14	Vervoer materialen met aanhangwagen

## BIJKOMENDE TOOLBOXEN EN OPLEIDINGEN

- ❖ werken in de buurt van phenol en acetonleiding
- ❖ uitvoeren van werken op stellingen
- ❖ werken in besloten ruimte
- ❖ opvolgen van startvergaderingen
- ❖ gevaren met (wacht-)wapening

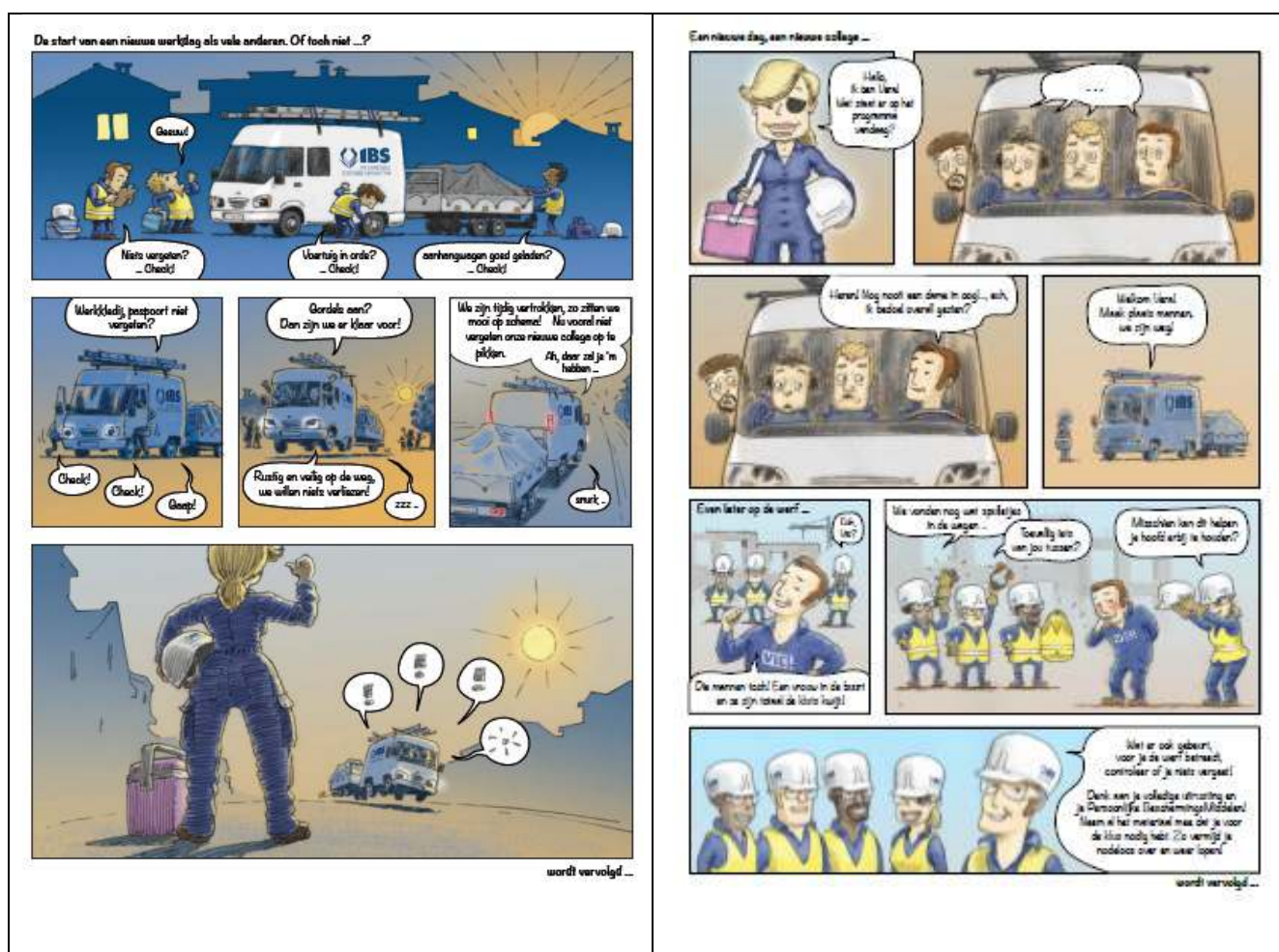
## EXTERNE OPLEIDINGEN

- ❖ BA4 gewaarschuwde opleiding voor werken in en in de buurt van hoogspanning (15pers)
- ❖ opleidingen hoogtewerker IS005 (10pers)
- ❖ opleiding asbestherkenning (10 pers)
- ❖ vorkheftruck IS001
- ❖ rijbewijs BE
- ❖ VCA-basis en leidinggevend

## VIC EN VERA

Zoals aangekondigd hebben wij een nieuwe mascotte, **Vera**, in dienst genomen en opgenomen in VIC zijn ploeg. Hun belevenissen zijn te volgen in een strip, waarvan ongeveer maandelijks een pagina zal verschijnen.

Vriendelijk  
Eerlijk  
Respectvol  
Alert



## INVESTERINGEN VEILIGHEID

- ❖ Veiligheidsmessen om de kans op snijwonden te verminderen of te laten verdwijnen
- ❖ Bijkomende stroomverdeelkasten en extra bekabeling
- ❖ Bijkomende supports voor ophangen van “ski-netten” rond uitgravingen < 2.00m
- ❖ Netten voor beveiliging lading aanhangwagens
- ❖ Stapelrekken voor opslag werfhekkens
- ❖ LED werfverlichting
- ❖ Stoepborden voor veiligheidsissues



- ❖ Pneumatische klopboorhamers voor werken in EX-zones
- ❖ Dubbele staafmixer voor speciale gietmortels
- ❖ Specifieke PBM's : helmen voor werken bij hoge temperaturen, handschoenen met hoge snijweerstand cat. 5
- ❖ Valblokken voor specifiek gebruik in hoogwerker ( max 1.80m uitrol)
- ❖ .....

## WERF VAN DE MAAND

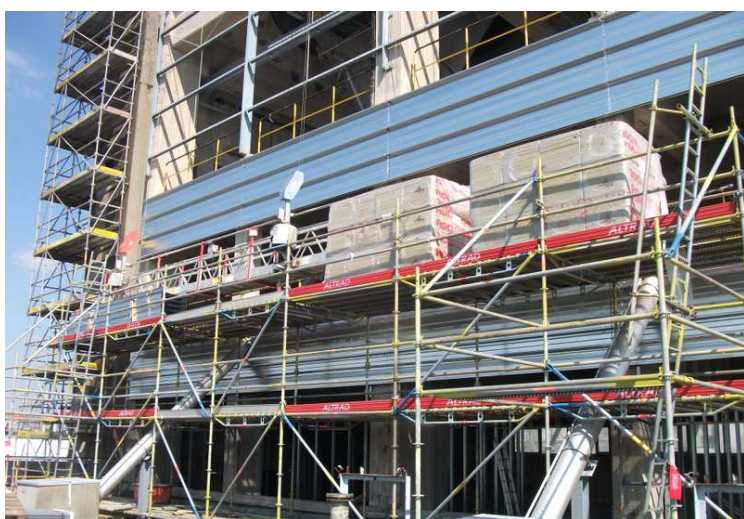
Elke maand selecteren we een werf die eruit springt naar organisatie en housekeeping toe.

### AUGUSTUS 2014 : RODE KRUIS GENT





**SEPTEMBER 2014 : VERBOUWEN VAN INDUSTRIEEL GEBOUW TOT KANTOREN  
(STYROLUTION - SITE BASF)**



## EEN UITSMIJTER

We hadden het vorige keer al over de inbraak in ons magazijn en de diefstal van een aanzienlijke hoeveelheid materieel. Gelukkig konden we het overgrote deel daarvan al na 2 dagen recupereren dankzij ons nieuwe Viloc materieelbeheer- en beveiligingssysteem. De ingebouwde chips gaven aan de politie de exacte locatie door waar het gestolen materieel opgeslagen was en na een inval werden 2 verdachten ingerekend.

Onlangs kwam er nog een vervolg aan de politieactie en werd de bende verder ontmanteld.

Het artikel kan je nalezen op de site van Het Laatste nieuws:

<http://www.hln.be/hln/nl/957/Binnenland/article/detail/2108196/2014/10/31/Roemeense-dievenbende-opgerold.dhtml>

Deze actie was ook een item in het journaal op één:

<http://m.deredactie.be/#!/snippet/5453d14a0cf25a6d947523fb/5453cc690cf2c33a9332c821>

*(Het herkennen en openen van hyperlinks hangt af van de gebruikte browser en plugins)*